

SYNDICAT GENERAL

**Des personnels du GPMH
Et des personnels administratifs et de maintenance
Du Port du Havre**

www.cgt-gpmh.com

Le Havre, le 11 février 2016

Camarades,

Par note à l'attention de l'ensemble du personnel, votre directeur général lance la nouvelle campagne d'entretien de progrès et professionnel en prônant au passage, l'importance des éléments qui en sortiront notamment dans le cadre de la formation et la gestion des carrières.

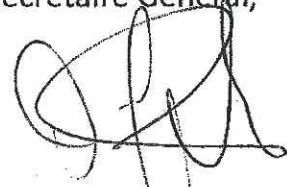
Ainsi poliment, il vous glisse en bon directeur qu'il est, que si vous avez une quelconque demande sur votre positionnement salarial ou concernant une formation que vous souhaitez faire, ce sera par le biais de ces entretiens, et rien d'autre !!

Prôner une fois de plus de sa part, ce « formidable » temps d'échange que constituent ces entretiens en oubliant au passage, que le GPMH qu'il représente, est sous le coup d'une part, d'un droit d'alerte CHSCT concernant la politique managériale, d'un droit d'alerte CE concernant la situation économique et d'autre part d'un mécontentement profond des salariés concernant leurs classifications ou absences de déroulement de carrière, démontre une fois de plus, un mépris total des salariés .

Ainsi, nous vous demandons de ne pas assister à ces entretiens qui ne serviront à rien pour obtenir ce que nous demandons depuis l'application de sa foutue réforme. Au contraire, continuez à alerter le CHSCT de toutes situations de souffrance au travail.

Car dites vous bien, que s'il gère par le COMEX le déroulement de ces entretiens comme il a écrit ce formidable plan de relance des ports en 2008, ou comme le dossier du multimodal, on n'a pas fini d'être dans la merde !!

Le Secrétaire Général,



L.DELAPORTE

Pour info et affichage