

**SYNDICAT GENERAL**  
**Des personnels du GPMH**  
**Et des personnels administratifs et de maintenance**  
**Du port du Havre**  
[www.cgt-gpmh.com](http://www.cgt-gpmh.com)

Le 20 janvier 2016

Suite à l'exercice du droit d'alerte des élus du CHSCT concernant la politique managériale du GPMH, un CHSCT extraordinaire a eu lieu ce matin.

**Lors de celui-ci, les élus ont voté à l'unanimité la désignation d'un expert qui aura en charge d'analyser les conditions de travail et les risques ou les facteurs de risques psychosociaux, afin d'avancer des propositions de prévention de ces risques professionnels et des pistes d'amélioration des conditions de travail.**

Cette alerte est nourrie par les nombreuses situations de stress, de souffrance au travail, de surcharges notamment dues au manque d'effectifs, d'un turn over important, des nombreuses démissions et sur la politique actuelle d'économie de masse salariale !

Face à ce constat, et malgré les nombreux exemples donnés, les élus ont du faire face à une direction générale incapable de se remettre en cause, déclarant même que dans la plupart des cas, les salariés avaient leurs parts de responsabilité !!

**Inutile de vous dire que ce CHSCT s'est mal terminé devant tant d'irresponsabilité de la part d'un dirigeant d'entreprise !!**

De plus, nous avons demandé à ce que la direction arrête toutes les formations managériales en cours ou à venir ainsi que les entretiens de progrès, demande rejetée par votre directeur général, affichant un large sourire, face à ce constat accablant de souffrance au travail.

**Nous prenons donc une fois de plus la responsabilité de vous demander de refuser toutes les formations « managers », les entretiens professionnels ou dits « de progrès », de nous informer de chaque situation anormale et de nous avertir en cas de repréailles ou harcèlement pour que nous puissions intervenir et utiliser la force et l'unité syndicale pour votre protection physique et mentale.**

Ce qui a fait sourire votre directeur général, a provoqué colère et détermination à défendre vos droits !

Il a écrit la réforme des ports de 2008, semé la discorde et le trouble sur la place portuaire, craché sur nos professions, dilapidé notre patrimoine, incapable d'écouter les avis négatifs formulés par ses IRP (projets stratégique et d'entreprise, plans de formation, etc) tout en mettant en danger notre développement par son incompétence à gérer le dossier multimodal !

Oui, la source de tout ce foutoir est ciblée, reste plus que le diagnostic de notre expert associé à notre constat pour le démontrer une fois de plus et tenté de l'éradiquer !!

***Contrairement à la direction et à sa politique actuelle, ne pas perdre sa vie à la gagner reste un fondamental et une exigence pour nous !***

Le secrétaire général

L DELAPORTE

**Pour info et affichage**