

SYNDICAT GENERAL
Des personnels du GPMH
Et des personnels administratifs et de maintenance
Du Port du HAVRE

www.cgt-gpmh.com

Le Havre, le 12 juillet 2012

Camarades,

Nous vous alertons, une fois de plus, sur les dangers des différents entretiens individuels dans le contexte actuel.

En effet, alors que ces entretiens auraient pu servir pour déterminer et valoriser au plus juste l'évolution des carrières des salariés au sein de l'entreprise, nous nous apercevons que ceux-ci servent de base d'appréciation notamment quand il s'agit de lancer une procédure disciplinaire contre un salarié !!

Le dernier licenciement pour « insuffisance professionnelle » en est malheureusement la démonstration !!

Il est donc de notre devoir, en tant qu'**organisation syndicale responsable**, de vous mettre en garde et de vous conseiller vivement de refuser tout entretien individuel !!

Et que chacun se pose la question quant à la réelle objectivité de ces outils, et des fins dissimulées derrière ces méthodes car si l'entretien individuel aurait pu devenir un outil au service des salariés, il est devenu aujourd'hui une arme redoutable au service de la DRH !

Le Secrétaire Général,


L.DELAPORTE

Pour info et affichage