



# SYNDICAT GENERAL TRAVAILLEURS PORTUAIRES

## Du Port du Havre

[www.cgt-gpmh.com](http://www.cgt-gpmh.com)

Le havre, le 17 décembre 2020

Dans un contexte souvent difficile compte tenu des mesures mises en place face à la situation sanitaire, notre activité syndicale est restée intense que ce soit au plan local qu'au national en lien avec la Fédération.

### Axe Seine

Nous continuons à échanger sur l'accord inter-établissements notamment concernant la future gouvernance (conseil de surveillance, développement...), l'organisation projetée du nouvel établissement (organigramme, effectifs concernés, missions...), le projet stratégique et les investissements ainsi que le sujet lié à l'internalisation ou la ré internalisation en ciblant d'ores et déjà des activités précises.

De nombreuses avancées ont déjà été actées dont notamment le maintien des accords et usages locaux, la non spécialisation des ports, le maintien de 3 établissements distincts, le report de la date de création de l'établissement unique au 1 juin, etc.

Le sujet continu donc d'occuper une part importante des discussions et nous reviendrons vers vous pour une présentation de cet accord en janvier.

### Dragage - Bilan de l'année 2020.

Nous avons échangé sur les arrêts techniques des deux dragues gérées par le GIE au niveau de la maintenance lors de réunions avec le ministère.

Concernant la Daniel Laval, l'État et le GIE ont manifesté leur satisfaction sur la réussite des travaux, aussi bien sur le délai respecté que la qualité. **La démonstration a été faite de la compétence des travailleurs portuaires des différents ateliers qui sont intervenus sur des travaux très spécifiques.**

Nous avons rappelé au ministère l'importance d'optimiser le parc du GIE Dragage, plutôt que d'utiliser des entreprises extérieures.

Enfin, nous devons organiser une nouvelle réunion en janvier/février afin d'échanger sur notre proposition de gestion de la maintenance de l'ensemble des dragues par les ports en direct qui permettra de régler les problèmes récurrents.

### Problème CARSAT Normandie - départs amiante

Nous avons avec la Fédération à plusieurs reprises interpellé le Ministère sur des interprétations et des agissements particuliers dans la gestion des départs de nos Camarades.

Plusieurs réunions ont donc été menées au ministère qui nous ont permis de lever la problématique juridique actuelle et le blocage de l'ensemble des dossiers déposés au GPMH.

Nous continuons de suivre ce sujet et de vérifier que les droits acquis soient bien respectés.

### Fermeture des Centrales à Charbon

Le compte n'y est pas puisque nous n'avons pas de réponse sur l'avenir des sites, mais également sur les potentiels relais de croissance (éolien, multivrac, etc.)

Nous poursuivons donc les négociations avec le ministère sur d'une part l'activité portuaire qui permettra le reclassement des salariés impactés et d'autre part, sur le dispositif d'accompagnement social et de formation.



Camarades, les discussions nationales ont une part importante de notre activité syndicale notamment pour la sauvegarde de nos emplois, de nos activités mais également de notre convention collective. L'importance donc d'assurer une représentation de notre syndicat dans tous les dossiers gérés par la fédération est primordiale.

## **De nombreux sujets locaux sont également en cours de discussion**

### **Implantation de l'éolien au Havre**

Les travaux avancent rapidement, mais les discussions avec SIEMENS/GAMESA sont compliquées, car ils n'entendent pas respecter la charte d'implantations industrielles signée nationalement et qui prévoit l'emploi de main d'œuvre portuaire en cas d'implantation d'entreprise sur le domaine portuaire. Après une mise au point récente avec eux, les discussions doivent reprendre dans de meilleures conditions

### **Schéma directeur de la citadelle (P68)**

Aux vues des nombreux manques de place de certains services (SSP, Ateliers, Roulage,) nous n'accepterons pas que la ville du Havre s'accapare des terrains qui permettraient à nos services de se développer. Nous allons donc porter et impulser un projet CGT qui pour nous sera le seul projet viable et acceptable.

### **Ré internalisation**

Ce dossier se poursuit et sont à l'étude certains travaux de menuiserie, de peinture et d'électricité.

### **Electrification des quais**

Des tests ont lieu afin de mettre en place la possibilité, pour les navires équipés, de pouvoir se raccorder électriquement aux quais. L'intervention de portuaires pour ces opérations fait partie de nos revendications.

### **Accords égalité hommes femmes et retraite des cadres**

Ces deux accords une fois validés feront l'objet d'une communication spécifique

Camarades, ces quelques sujets démontrent l'importance d'avoir une organisation syndicale structurée et ultra représentative pour contrer au quotidien les agissements patronaux qui n'ont de cesse de vouloir remettre en cause nos accords et acquis ou à défaut directement nos activités.

La société dans laquelle nous évoluons avec un gouvernement libéral, aidée par certaines organisations syndicales réformistes, est extrêmement néfaste aux travailleurs que nous sommes et au monde que nous laisserons à nos enfants. **L'individualisme pourrit les débats, le télétravail et l'arrivée de nouvelles technologies vont considérablement, sans une forte opposition, réduire le nombre d'emplois.**

De nouvelles réformes sont d'ores et déjà à craindre notamment sur l'ensemble de nos systèmes solidaires (assurance maladie, retraite, droit du travail...) et sans une prise de conscience collective de leurs contradictions et orientations actuelles, le travailleur de demain n'aura plus que ses yeux pour pleurer.

***« Surtout, soyez toujours capables de ressentir au plus profond de votre cœur n'importe quelle injustice commise contre n'importe qui, où que ce soit dans le monde. C'est la plus belle qualité d'un révolutionnaire. »***

**Pour info et affichage**

**Joyeuses  
Fêtes**

**Le secrétaire général  
L. DELAPORTE**